

Revisionsrapport.

VERKSAMHETSREVISION 2017
SVENSKA GOLFFÖRBUNDET

Gerd Stenström
Lars Nordin
Verksamhetsrevisorer



Svenska
Golfbundet



Innehåll

Inledning	3
Granskningsinriktning	3
Genomförd verksamhet under 2017	3
Synpunkter och rekommendationer	4
Förbundsstyrelsen/generalsekreteraren	4
Distrikts och klubbars deltagande i fastställda verksamhetsinriktningen 2017–2018.....	4
Distriktens roll och uppdrag.....	4
Golfens jämställdhetsfråga (1.4 och 4.2).....	5
Banutveckling (2.3).....	5
Golf och studier (3.4)	6
Golf i media (5.2)	6
Rekommendationer	7



Inledning

Som ett resultat av vår granskning avger vi härmed vår revisionsrapport för verksamhetsåret 2017.

Enligt vår uppdragsbeskrivning måste inriktningen för vårt arbete fokusera på ett fåtal frågor. Vår granskning innefattar endast de områden som redovisas nedan samt rekommendationer som vi bedömt väsentliga.

Granskningsinriktning

Under året har vi framför allt fokuserat på följande:

- Distrikts och klubbars deltagande i den fastställda verksamhetsinriktningen 2017–2018 (den blå)
- Golfens jämställdhetsfråga (1.4 och 4.2)
- Banutveckling (2.3)
- Golf och studier (3.4)
- Golf i media (5.2)

Genomförd verksamhet under 2017

- Ett antal möten med Gunnar Håkansson
- Ett antal möten med Bo Bengtsson
- Möte med Roger Andersson
- Möte med Petra Lindström
- Möte med Håkan Stålbro
- Möten med ett antal distriktsordföranden
- Möten med representanter för distriktsstyrelser
- Möten med ett antal golfklubbsstyrelser
- Möte med några klubbar som deltar i 50/50
- Möte med förbundets auktoriserade revisor för avstämning
- Deltagande i ett antal distrikts Höstmöten/Ordförandemöten
- Deltagit i tre FS-sammanträden
- Deltagit i ERFA-möten och beredningsmöten med FS och GDF
- Deltagit vid Footgolf-SM i Isaberg



Synpunkter och rekommendationer

Förbundsstyrelsen/generalsekreteraren

Vi har tagit del av protokoll från FS sammanträden, GS:s månadsrapporter, nyhetsbrev m.m. samt närvarat vid tre av FS styrelsemöten och kunnat konstatera att verksamheten fungerar tillfredställande. Det har hållits 12 protokollförda styrelsemöten under verksamhetsåret med mycket god närvaro.

Översyn av arbets- och rollfördelning inom FS skulle varit genomförd inom verksamhetsåret. En kompetens inom miljö/bana ser vi som ett framtida behov i styrelsen.

Distrikts och klubbars deltagande i fastställda verksamhetsinriktningen 2017–2018

Under året har FS och GS med medarbetare lagt ner mycket tid på att besöka varje distrikt för att informera om verksamhetsinriktningen 2017–2018. Intresset från klubbarna / distrikten har varit varierande, vilket är beklagligt. Det skall framhållas att vissa distrikt har ställt upp mangrant och har en god kunskap om verksamhetsinriktningen och dess innehåll.

Att det idag finns ett antal klubbar som inte känner till verksamhetsinriktningen är märkligt med den massiva informationen via verksamhetsseminarier och ordförandemöten i distrikten. Att ett stort antal klubbar kämpar för sin överlevnad och inte ser möjligheterna i delar av verksamhetsinriktningen kan vi förstå. Här har klubbrådgivarna en stor uppgift att hjälpa dessa klubbar att se möjligheter i valda delar av inriktningen.

Distriktens roll och uppdrag

Distriktens roll och uppdrag har de senaste åren förändrats då funktioner som banvårdning, ULD och juniorkonsulenter har överförts till central funktion och klubbrådgivarna har tillkommit som en resurs som styrs centralt.

Detta innebär att den roll och uppdragsbeskrivning för distrikten som fastställdes vid GDF höstmötet den 27 november 2015 bör revideras.

Vi rekommenderar att det görs en analys av mötesrutiner, innehåll och antal tillfällen gällande beredningsmöte, ERFA-möte och höstmöte.

En utvärdering av klubbrådgivarnas arbete och roll bör göras.



Golfens jämställdhetsfråga (1.4 och 4.2)

42 golfklubbar och 5 golfdistrikt påbörjade klubbutvecklingsprogrammet Vision 50/50 på försommaren med stöd av klubbrådgivarna och delvis SISU:s idrottskonsulenter. Med erfarenhet från pilotklubbarnas arbete har insikt om att ett digitalt verktyg inte kommer vara tillräckligt utan behovet av fysiska möten mellan människor där engagemang är nödvändigt för ett lyckat och hållbart förändringsarbete avseende jämställdhet. Därför spelar klubbrådgivarnas insats som stöd och bollplank en stor och viktig roll ute i klubbarna.

Parallellt med att klubbarna påbörjat sin utbildning har under hösten producerats rond 2 och 3 i programmet, där även klubbrådgivarna fått vara med och påverka innehållet. Insikt så här långt i klubbarnas processer är att det tar tid att implementera och förankra arbetet. På flera klubbar har man inte kommit igång på det sätt man önskat. Den styrgrupp som är tillsatt får helt enkelt inte med sig styrelsen och klubbledning, vilket är en förutsättning för att jämställdhetsarbetet ska bli framgångsrikt. Risken att det blir ett s.k. sidoordnat projekt som leds av några få personer i golfklubben är stor. Däremot ser man att på de klubbar som har en stark förankring i styrelse/ledning blir det lättare att få igång bra processer och på så vis implementera arbetet i den övergripande verksamheten.

Mot bakgrund av ovanstående och en utvärdering av rond 1 tillsammans med klubbrådgivarna har man kommit fram till att göra följande förändringar inför 2018.

- Minska antalet klubbar som blir antagna till programmet från 50 till 28
- Villkora att det är en styrelse- & ledningsutbildning där klubben lämnar en tydlig motivering till varför de vill delta. Detta utgör ett viktigt kriterium för urval av klubbar.
- Arbeta fram en lightversion av programmet för klubbar som vill påbörja ett utvecklingsarbete, men som inte är mogna och har en organisation på plats.
- Förbättra det digitala utbildningsmaterialet så att det anpassas till de nya förutsättningarna.

Den åtgärd som vidtagits avseende golfens jämställdhetsfråga ser vi som en god förmåga att anpassa förändringsarbetet till nya förutsättningar. En omformulering av mål och om möjlig mätbarhet är att rekommendera.

Banutveckling (2.3)

Arbetet med att hjälpa klubbarna med enkla lösningar för att skapa kortare banor är en viktig signal i jämställdhetsarbetet. Vi har idag ca 130 banor som har ett främre tee, målet 250 banor med främre tee bör säkerställas med en plan.



Vilken typ av markering som skall gälla på ett tee har renderat i att vi idag har minst tre varianter. Vad spelar det för roll om det är en färg eller en siffra som markerar utslagsplatsen? FS bör komma med en rekommendation i frågan.

Golf och studier (3.4)

Uppföljning av verksamheten har gjorts under året. Vi ser att det finns ett genomtänkt och målmedvetet arbete med våra utbildningar NIU och RIG. Det görs verkligen ett noggrant och ambitiöst arbete vid intagning av nya elever. Vi har idag 284 elever i NIU (392 tillgängliga platser) varav 67 flickor och 215 pojkar, fördelade på 22 orter. Noterbart är att det finns endast tre orter norr om Uppsala. Inom RIG utbildas 54 elever varav 18 flickor och 36 pojkar i Helsingborg och Uppsala.

Året har varit framgångsrikt för våra ungdomar och de skall vi vara stolta över, men antal sökande till utbildningarna anses vara för lågt för att säkerställa framtiden.

Vi behöver fler aktiva spelare i ungdomsåldrar vilket innebär att fler barn måste komma in i golfspelet. Det är avgörande att våra distrikt och klubbar skapar en inbjudande miljö för rekrytering av ungdomar. Många klubbar har idag inte möjlighet att erbjuda utbildade tränare, klubbarna bör öka insatsen att utbilda ledare med inriktning mot barn t.o.m. 12 år.

Golfäventyret och 30-, 50- och 100-banor är framgångsfaktorer.

Att våra juniorkonsulenter centraliseras, kan uppfattas som ett steg i fel riktning, men vi bör ge den nya organisationen en chans.

Ett troligt scenario är att juniorträning kommer att bedrivas där det finns kompetenta tränare, detta innebär ett logistikproblem för många klubbar/föräldrar, det är inte unikt för golfen.

Golf i media (5.2)

Vi har konstaterat att ordförandebrevet kommit ut endast en gång under året, vilket är en neddragning från tidigare. Nyhetsbrevet kommer mer regelbundet och har drygt 14 000 prenumeranter.

Den digitalisering som sker på många fronter idag och där SGF sitter med goda möjligheter, står vi inför viktiga affärsmässiga och strategiska beslut innan förändringen kan starta.

Tillsätt en arbetsgrupp som arbetar fram en handlingsplan för framtida digitalisering.



Rekommendationer

- Översyn av arbets- och rollfördelning inom FS.
- En kompetens inom miljö/bana ser vi som ett framtida behov i FS.
- En utvärdering av klubb rådgivarnas arbete och roll bör göras.
- Klubb rådgivarna kan hjälpa klubbar att se möjligheter i valda delar av verksamhetsinriktningen
- Roll och uppdragsbeskrivning för distrikten, som fastställdes vid GDF höstmötet den 27 november 2015 bör revideras.
- Vi rekommenderar att det görs en analys av mötesrutiner, innehåll och antal tillfällen gällande planeringsmöte, ERFA-möte och höstmöte.
- Den åtgärd som vidtagits avseende golfens jämställdhetsfråga ser vi som en god förmåga att anpassa förändringsarbetet till nya förutsättningar. En omformulering av mål och om möjlig mätbarhet är att rekommendera.
- Vilken typ av markering som skall gälla på tee. FS bör komma med en rekommendation i frågan.
- Målet 250 banor med främre tee bör säkerställas med en plan.
- Tillsätt en arbetsgrupp som arbetar fram en handlingsplan för framtida digitalisering.

Stockholm, 23 februari 2018

Gerd Stenström

Verksamhetsrevisor

Lars Nordin

Verksamhetsrevisor