



Svenska Golfbundet  
Verksamhetsrevisorerna

Sida 1 (8)

# Revisionsrapport

Verksamhetsrevision 2012  
Svenska Golfbundet



<b>Inledning</b>	.....	3
<b>Granskningsinriktning</b>	.....	3
<b>Genomförd verksamhet under 2012</b>	.....	3
<b>Synpunkter och slutsatser</b>		
Samverkansprocessen	.....	4
Juniorsatsningen	.....	4
Omvärldsanalyser	.....	5
Golfdistriktsförbundets roll i processen för anslutning till SGF resp. roll i prövning av tillhörighet i SGF	.....	5
Kvinnosatsningen	.....	6
Domarsituationen	.....	6
Uppföljningsärende	.....	6
Genomförd enkät	.....	7
Förbundsstyrelsen – Generalsekreteraren – Golfens Hus .....		8
<b>Rekommendationer</b>	.....	8



## Revisionsrapport – Verksamhetsrevision 2012

### Inledning

Som ett resultat av vår granskning avger vi härmed vår revisionsrapport för verksamhetsåret 2012.

Av naturliga skäl måste inriktningen för vårt arbete fokusera på ett fåtal frågor. Vår granskning täcker endast de områden som redovisas nedan samt aspekter som vi bedömt väsentliga för respektive område.

### Granskningsinriktning

Under året har vi framför allt fokuserat på följande områden:

- Uppföljning av frågan om i vilken omfattning har distrikt och klubbar anpassat sig till den fastställda samverkansprocessen.
- Uppföljning av "Golfens juniorsatsning".
- SGF:s omvärldsanalyser.
- Förbundets kvinno­satsning.
- Kriterier för medlemskap i SGF.
- Domare. Rekrytering, utnyttjande mm.
- Golfens hus.
- För att få klubbarnas och distriktens syn på ett antal övriga frågor genomfördes en enkät med hjälp av Easyresearch. Enkäten sändes förutom till distrikten till alla aktiva klubbar med undantag för associationer.

### Genomförd verksamhet under 2012

- Möte med förbundets externa revisor för avstämning.
- Möte med Bengt Sylvan för uppföljande diskussion om Juniorlyftet.
- Möte med Bo Bengtsson och Jan Ekblom om omvärldsanalyserna.
- Möte med Gunnar Håkansson, Bo Bengtsson och Thomas Bergman om invals­kriterierna och deras efterlevnad.
- Ett antal möten med Generalsekreteraren.
- Nio möten med representanter för sju distriktsstyrelser.
- Deltagande i fem distrikts ordförande/-höstmöten.
- Genomförande av enkät och analys av resultaten.
- Deltagande i FS:s sammanträde den 17 september 2012 och 24 januari 2013.



## **Synpunkter och slutsatser**

### **Samverkansprocessen**

En implementering av och anpassning till den beslutade samverkansprocessen på samtliga nivåer inom förbundet bedömer vi vara av synnerligen stor betydelse. Om inte denna process kan fås att fungera fullt ut saknas grunden för den eftersträvade effektiviteten i genomförandet från FM - SGF centralt – distrikt – klubbar.

Samma typ av frågor som ställdes i enkäten föregående år ställdes även i årets enkät. Den nu genomförda enkäten visar att en majoritet av distrikt och klubbar anser att processen kommer att gynna sökt samverkan. En minoritet av klubbarna har fortfarande ingen kännedom om processen. Samtidigt visar enkätsvaren att flera distrikt inte anses ha agerat tillräcklig stödande och drivande i processen.

Slutsats:

- Samverkansarbetet kräver kontinuerligt och uthålligt arbete. Distrikten har därför ett stort ansvar för att säkerställa sitt eget och klubbarnas kontinuerliga engagemang för och deltagande i processen. Vi konstaterar att väsentliga brister fortfarande råder i förståelse för och implementering av processen. FS/GS och verksamhetsrevisorerna bör därför uppmärksamt följa den fortsatta implementeringen inom distrikt och klubbar.

### **Golfens juniorsatsning**

Uppföljning av verksamheten har gjorts under året.

Intrycket är att man arbetar seriöst och målmedvetet på den inslagna vägen. Antalet juniorkonsulenter har utökats från nio till femton. Trots detta saknar vissa distrikt konsulenter.

Hittills (nov. 2012) har 109 GK tagit "Steg 1" d.v.s. klubben har minst tre utbildade juniorledare, en verksamhetsplan för sina juniorer samt uppnått silver för juniorvänlig golfanläggning. "Steg 2" har tagits av 48 GK och 82 GK har ansökt om medel ur Idrottslyftet.

Framtagen statistik visar att vi trots projektet fortsatt tappar juniorer. För att ersätta de juniorer som varje år blir seniorer måste antalet öka med c. 4000 årligen. En kraftig ökning krävs med andra ord för att bibehålla nuvarande nivå.

Revisionen och svaren i genomförd enkät visar att engagemanget från distrikten brister. Enligt vår uppfattning måste en aktiv och konstruktiv medverkan från distrikten finnas för att optimera effekten av de insatser som görs.

Samtidigt som projektet borde ge önskade effekter och en majoritet av klubbar och distrikt anser frågan prioriterad, befarar vi att många distrikt och klubbar ännu inte till fullo ser en



Svenska Golfbundet  
Verksamhetsrevisorerna

framgångsrik rekrytering av juniorer som en fråga av central betydelse för golfsportens framtid.

Vi tror därför att en kraftfull bearbetning av distrikt och klubbar måste till från FS/GS. Om ingen nytändning tillförs projektet befarar vi att man inte kommer att kunna påverka den negativa utvecklingen, än mindre förvänta sig någon ökande trend.

### **Förbundets analyser av omvärlden**

En genomgång av analysverksamheten har skett i möte med Bo Bengtsson och Jan Ekblom. En utgångspunkt för revisionen var dels en generell genomgång av verksamheten, dels frågan om nyttan motsvarar kostnaderna. Speciell fokus lades på förbundets utnyttjande av United Minds.

#### **Slutsatser**

- Kostnaderna för samarbetet med United Minds, c. 450 tkr/år, kan med stor sannolikhet motiveras.
- Förbundets utnyttjande av olika informationskanaler förefaller professionellt och av stort värde för förbundets verksamhet på alla nivåer.

### **Golfdistriktsförbundets roll i processen för anslutning till SGF resp. roll i prövning av tillhörighet i SGF.**

De förslag som "Arbetsgruppen för översyn av Svenska Golfbundet kriterier för medlemskap och anslutning" lämnade i januari 2010 resulterade i en på FM 2010 bifallen proposition om förändringar i förbundets "Handbok – inval- och anslutningsproceduren till SGF".

Handboken preciserar långtgående krav på distriktsförbunden att granska och följa klubbarnas verksamhet vid såväl inval som vid fortsatt medlemskap. Vår granskning har visat att stora brister existerar i distriktens och klubbarnas efterlevnad av fastställda krav och rutiner.

Vi har därför ställt följande frågor vilka diskuterades med ledande tjänstemän i SGF den 20 juni:

- Kan över huvud taget alla krav fortsatt motiveras?
- Om kraven fortsatt känns berättigade men ändå inte uppfylls; är SGF då berett att vidta åtgärder?



### Slutsatser:

- Vissa krav är sannolikt för långtgående och bör vid tillfälle modifieras och omformuleras.
- En strikt kontroll av efterlevnaden skulle vara kostsam och upplevas negativt.
- I sig berättigade åtgärder från SGF:s sida skulle i dagsläget sannolikt vara kontraproduktiva
- Ovanstående exempel visar att FM-beslut kan fattas utan tillräcklig tidigare penetrering och förankring i klubbar och distrikt och att efterlevnaden av fattat beslut brister på samtliga nivåer i förbundet.

### Kvinnosatsning

Kvinnosatsningen har under några år varit en prioriterad fråga som inbegripit såväl ambitionen att öka antalet kvinnliga medlemmar i klubbarna som en strävan att öka antalet kvinnor i klubbstyrelsen och kommittéer.

Samtidigt som klubbarna i genomförd enkät uppgivit att frågan är väsentlig för golfens framtid saknar vi konkreta planer och åtgärder från Förbundsstyrelsen.

Grunden för en lyckosam kvinnosatsning är upprättande av jämställdhetsplaner på alla nivåer inom förbundet. Vi tror också att omhändertagande av nya kvinnliga medlemmar måste förbättras och effektiviseras samt att det görs efter kvinnornas förutsättningar och önskemål.

### Domarsituationen

I stort sett alla distrikt tappar distriktsdomare. På sikt kan det innebära att distrikten inte förmår tillsätta domare till förbunds- och distriktstävlingar i den utsträckning som är önskvärd. Det föranledde oss att dels skicka ett antal frågor till huvudansvariga inom förbundet. (Håkan Stålbros, Göran Hermes och Lars Hörnell), dels ställa några frågor i enkäten till såväl distrikt som till klubbar.

### Slutsatser:

Sammanfattningsvis kan sägas att behovet av domare på sikt blir stort. Åldersläget är högt och rekryteringen av nya yngre sker i allt för liten utsträckning.

Vi kan också konstatera att ersättning för domaruppdragen inom olika distrikten varierar kraftigt. Detsamma gäller även när domare används som utbildare i såväl domarutbildningar som vanliga regelutbildningar.

FS bör överväga att införa en klar och tydlig karriärstege för såväl domare som tävlings-



ledare. Båda karriärerna rekryteras ur den gemensamma TL1 utbildningen.

Vi anser också att det vore bra om FS fastställer vilka tävlingar som kväver utbildade domare och tävlingsledare.

Dessutom bör FS överväga att införa årliga prov även för tävlingsledare som tjänstgör vid officiella distrikts- och förbundstävlingar.

### **Uppföljningsärenden/ Verksamhetsområdenas ansvar**

Tidigare framfört önskemål om beskrivning av de olika verksamhetsområdenas ansvar har tillmötesgått. Sådan finns på förbundets hemsida under "Om SGF/Personal".

### **Genomförd enkät**

Tack vare värdefull hjälp av Anders Wasberg har vi kunnat analysera de inkomna svaren på ett sätt som vi bedömer vara väl täckande.

Enkäten besvarades förutom av samtliga distrikt av c. 60 % av de tillfrågade klubbarna vilket vi bedömer vara ett mycket gott resultat.

### **Generella slutsatser av enkätanalyserna:**

- På frågan om man anser att förbundsstyrelsen resp. distriktet driver de frågor som är mest betydelsefulla för klubbens verksamhet konstaterar vi att en relativt negativ uppfattning råder. Samtidigt konstaterar vi att aktivt engagemang för att påverka planer och beslut brister trots att man anser den demokratiska processen vara viktig.
- Satsning på juniorer och kvinnor uppfattas som prioriterade frågor. Saknaden av jämställdhetsplaner är påtaglig hos såväl distrikt som klubbar.
- Såväl FS, GS som GDF får överlag bra betyg för sina resp. sätt att sköta sitt uppdrag.
- Domarsituationen bör analyseras ytterligare och regelverket för domare och tävlingsledare anpassas i enlighet med slutsatserna från analyserna.

Vi har till distriktsstyrelserna och kontaktpersonerna i Golfens Hus sänt ut respektive distrikts klubb svar tillsammans med de sammanlagda svaren från samtliga landets klubbar och också kompletterat med egna kommentarer till vissa resultat vi velat fästa styrelsens uppmärksamhet på. De aggregerade resultaten från distrikts.- resp. klubbenkäterna har också tillställts Förbundsstyrelsen.

**Vi förväntar oss att distriktsstyrelserna analyserar enkätsvaren och att de också delges distriktets klubbar. I de fall svagheter och brister indikerats i klubbsvaren bör man tillsammans kunna finna vägar till förbättringar inom dessa områden.**



### **Förbundsstyrelsen – Generalsekreteraren – Golfens Hus**

Vi har inte heller i år inte funnit skäl att speciellt granska den centrala verksamheten. Vi har tagit del av protokoll från FS sammanträden, GS:s månadsrapporter, ordförandebrev mm samt närvarat vid två av FS styrelsemöten och kunnat konstatera att verksamheten förefaller fungera väl.

### **Rekommendationer**

Med utgångspunkt från vår granskning lämnar vi följande rekommendationer:

1. att FS axlar ansvaret för att intensifiera informationen om samverkansprocessen till klubbarna samt stödjer distrikten ytterligare i deras arbete att vara drivande och stödjande i samverkansprocessen,
2. att FS och GS säkerställer att relevant information når till klubbarna,
3. att noggrant följa resultaten av juniorsatsningen och pröva möjligheterna att genom ytterligare information till distrikt och klubbar tillföra projektet nödvändig stimulans,
4. att genomföra konkreta åtgärder för att realisera den prioriterade satsningen på kvinnors delaktighet i golfen, såväl som spelare som beslutsfattare,
5. att FS utvecklar karriärstegar för såväl domare som tävlingsledare,
6. att FS fastställer vilka förbunds- och distriktstävlingar som ska ledas av "licensierade" tävlingsledare och domare.

2013-01-23

Christer Palmberg  
Verksamhetsrevisor

Håkan Andersson  
Verksamhetsrevisor