



Svenska Golfbundet
Verksamhetsrevisorerna

2015 i januari

Till styrelsen för SGF

Kort sammanfattning av enkätsvar från distriktet

Årets enkät genomfördes under oktober månad. Enkäten riktades till såväl distrikt som landets alla klubbar med i princip likalydande frågor. Vi ville också få en uppfattning i vilken omfattning GDF:era utför de enligt stadgarna ålagda uppgifterna. Därav frågorna 13 till 21.

Samtidigt som vi bifogar GDF svaren för kännedom och analys *) har vi själva noterat följande faktorer som vi bedömer förtjänar FS uppmärksamhet.

Förbundets samverkansprocess och demokratifrågor

Det är fler distrikt som har anpassat sin verksamhet efter samverkansprocessen än året innan vilket får anses positivt, dock har inte alla gjort det än.

I kommentarerna till GDF enkäten berör vi behovet av ett utbildningsmaterial alternativt webbutbildning som beskriver samverkansprocessen. Det kan även komma till nytta för nyttillträdande styrelseledamöter i distriktets styrelser. FS bör fortsätta driva implementeringen av samverkansprocessen då vi kan se att det ger resultat.

Klubbarnas engagemang avspeglas måhända i hälften av distriktets ljumma intresse för centrala förbundsfrågor. En dialog vore på sin plats då hälften av distriktet endast i viss mån tycker att FS driver de mest betydelsefulla frågorna för golfens framtid.

Juniorer

Distriktet har i stort samma uppfattning om Idrottslyftet som i fjol. Det kan bero på att engagemanget inte alltid är så stort då kontakterna går direkt mellan juniorkonsulenterna och klubben. I vilken utsträckning distriktet informerar sig om konsulentens verksamhet är svårt att uttala sig om med det underlag enkäten ger.

Kvinnosatsning

Såväl distrikt som klubbar anser det viktigt att öka andelen kvinnliga medlemmar likväl som att de engageras i ledande uppdrag. Det är enligt svaren en högre prioriterad fråga för distriktets styrelser än för golfklubbarnas.

Flertalet distrikt har en jämställdhetsplan alternativt en aktivitetsplan för att främja arbetet med jämställdhet, men de är inte genomarbetade med klara mål, strategier och aktiviteter för att förbättra den kvinnliga representationen i styrelser och kommittéer.

En genomarbetad jämställdhetsplan som ligger till grund för det dagliga arbetet skapar också en tilltalande atmosfär för kvinnor. Här tror vi att FS kan bidra till att distrikten får ett exempel på hur en väl fungerande jämställdhetsplan kan vara utformad.

Gemensamt uppsatta mål

80% av distrikten arbetar lojalt för att nå, vid FM, uppsatta mål.

Uppgifter enligt GDF stadgar

Avsikten med dessa frågor var att få en uppfattning i vilken utsträckning GDF har kapacitet att utföra och i verkligheten utför uppdrag enligt stadgarna som SGF "förlängda arm". De uppgifter som inte utförs av alla distrikt är; Utöva bestraffningsrätten och skyldigheter enligt EGA:s HCP regler.

FS och GS med personal

Distrikten är överlag nöjda eller mycket nöjda med det sätt som FS och GS löser uppgifterna på.
(Fråga 22)

Hälften av distrikten tycker att FS endast i "viss mån" driver de frågor som är mest betydelsefulla för golfen i stort. (Fråga 3) Här finns kanske anledning att FS pressar DGF:erna på vad man menar och direkt avser.

Kommunikation

Här avses ordförandebrev, SGF-nytt, Golf.se (SGF hemsida), Svensk Golf, Golf & Affärer. Vi kan konstatera att de allra flesta regelbundet tar del av ovan relaterade publikationer.

Analys av FS

Enkätsvaren ger intressant information om distriktens uppfattning inom några centrala verksamhetsområden. Vi förutsätter att FS gör en ingående analys av enkätsvaren och att man också diskuterar dessa i tillämpliga delar med GDF företrädare.

Med vänliga hälsningar



Håkan Andersson
Verksamhetsrevisor



Carola Lilja
Verksamhetsrevisor

*) <http://web.easyresearch.se/APPReports/Reports/ReportViewer.aspx?R=3427026.63191713>