

GAF

- GAF är en intresseförening, vars syfte är att främja svensk golfsports utveckling, främst på det administrativa området, samt verka för gott samarbete med SGF och övriga intresseorganisationer inom golfen.
- Gemenskap – Utveckling – Framgång

Utbildning

- GUA – Grundutbildning med SGF (21–23 mars Idrottens Hus)
- HUA – Högre utbildning med SGF (Höst 2016)
- Klubbchefsutbildningen – med PGA, IHM med SGF som beställare (Ny utbildning, start hösten 2016 för 2016–2018)
- Golfträffen 7–9 mars Tylösand
- Utbildningsdagar m mästerskap 17–19 oktober Ystad GK

GAF:s roll



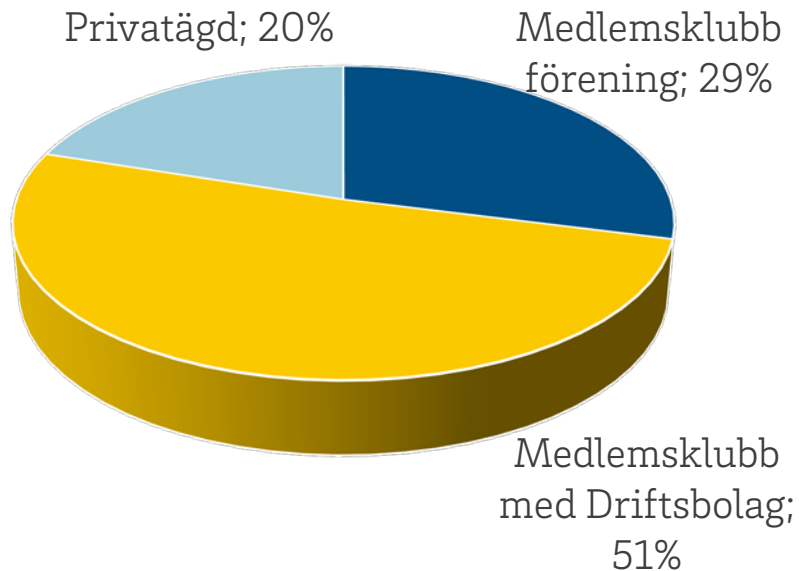
Vi är den professionella länken mellan SGF/Golfens Hus och de operativt ansvariga på golfanläggningen.

Engagerade – Inspirerande – Kompetenta

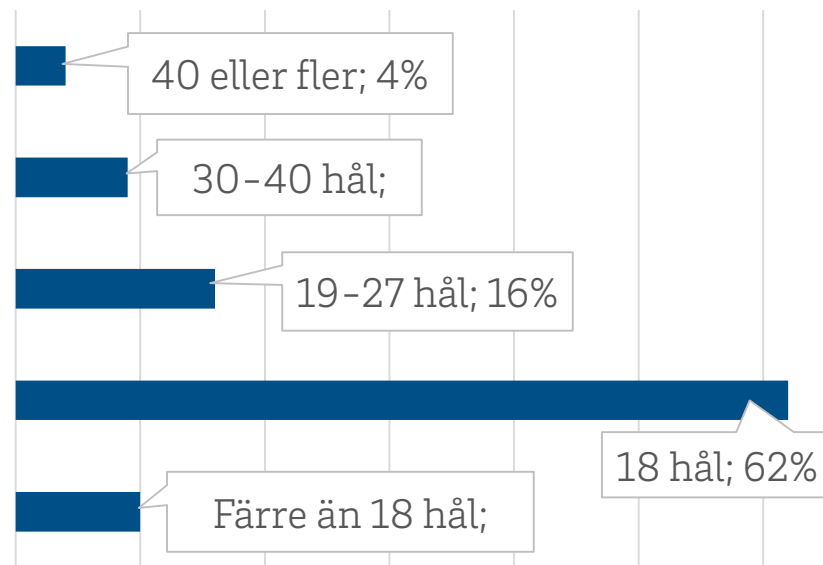
Nyckeltalsanalys 2015

- Mer än 200 anläggningar svarade
- En nyckeltalsanalys gjordes 2013, med motsvarande frågor
- Tanken är att göra en vartannat år för att följa trender, startade med detta redan 1993/94.
- Varför gör GAF denna? – Vi får lättare svar än SGF, samt våra medlemmar efterfrågar kunskapen vid våra träffar

Ägandeform

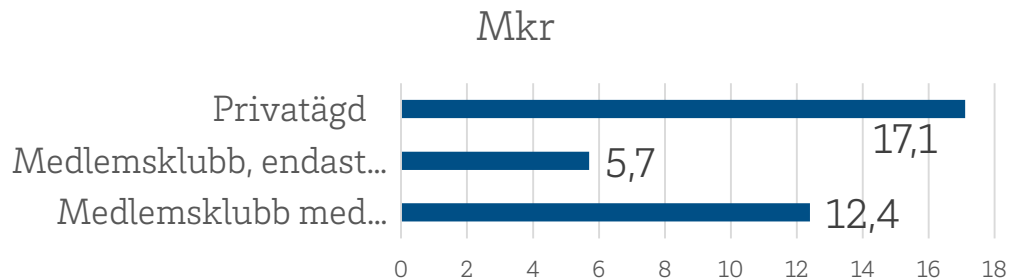


Antal hål

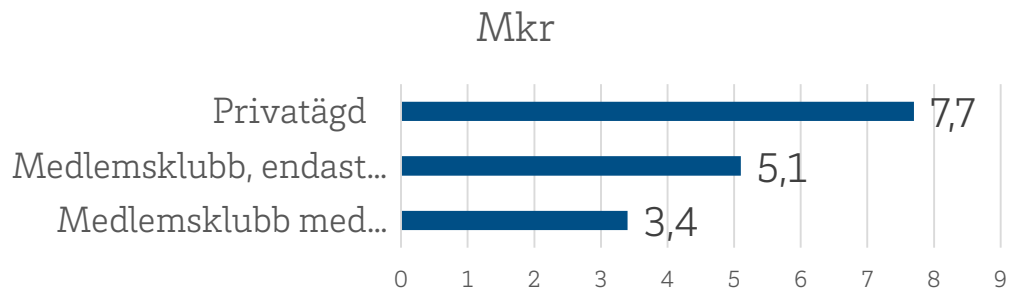


Omsättning

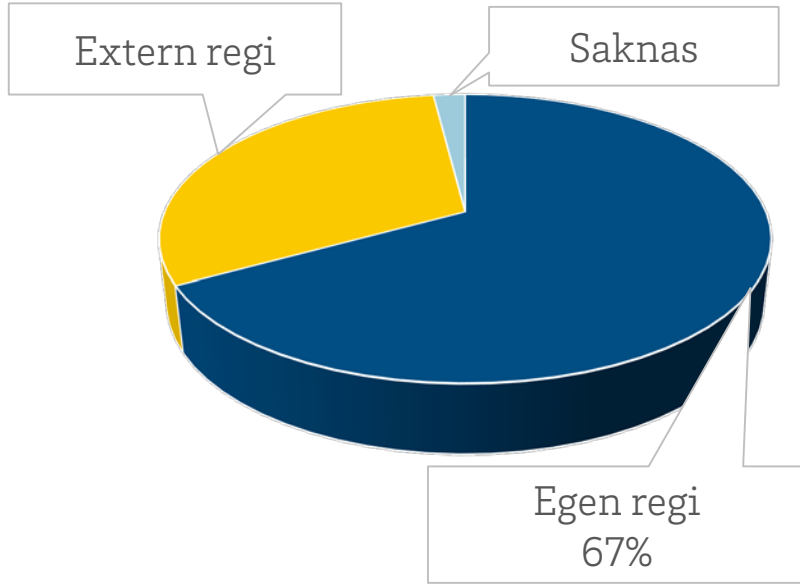
Golfanläggningen
11,2 Mkr



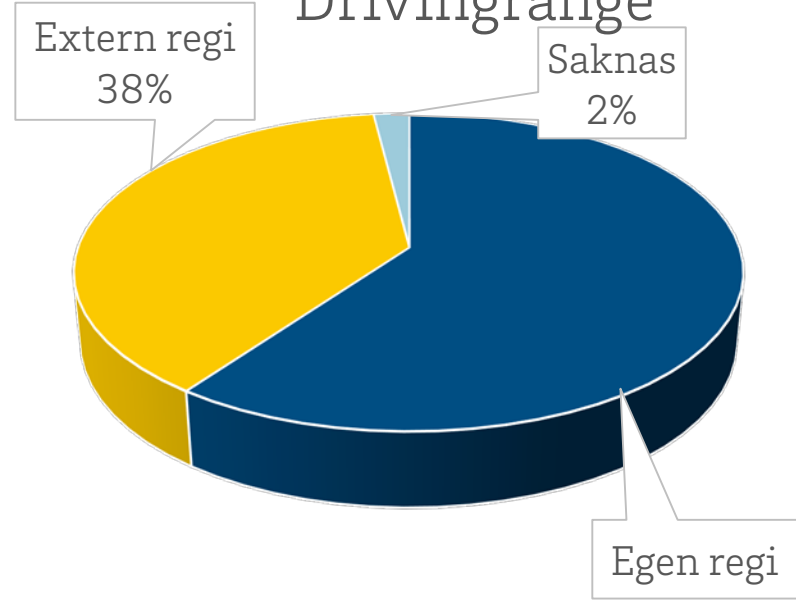
Golfklubben
4,6 Mkr



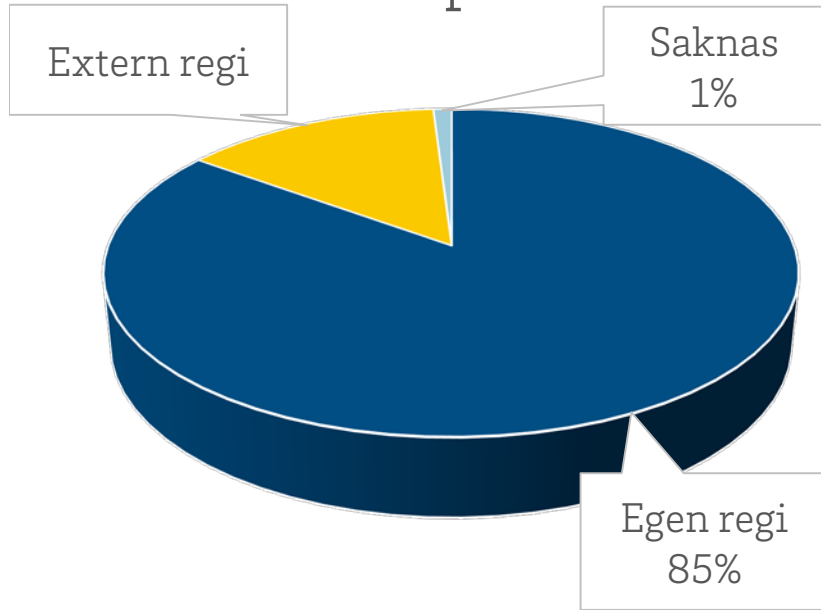
Pro-verksamhet



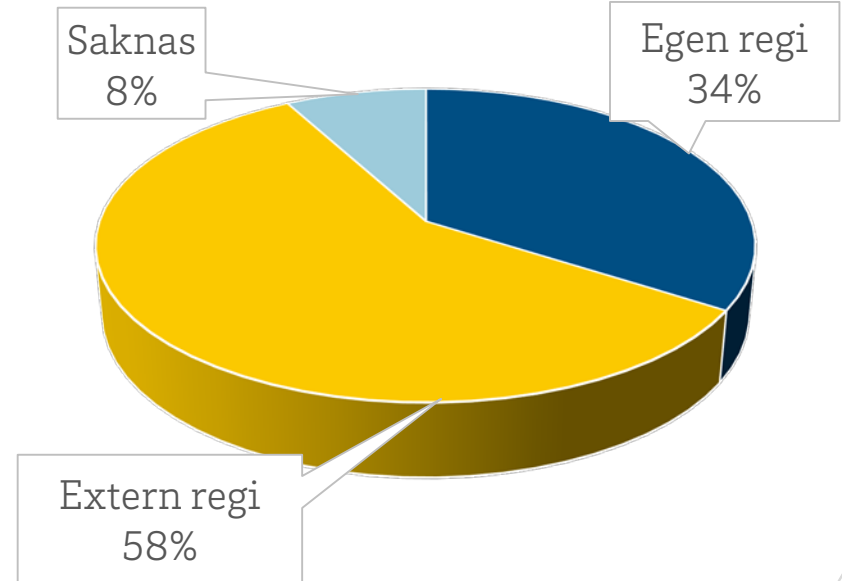
Drivingrange



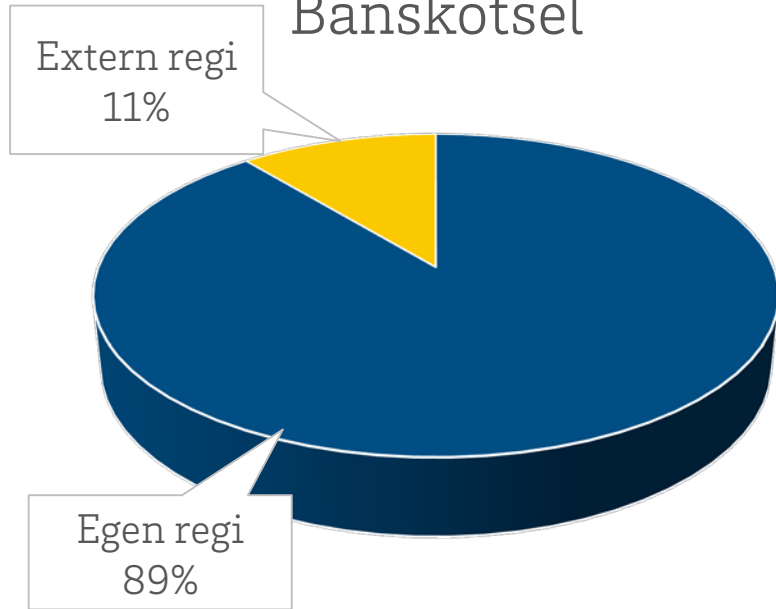
Reception



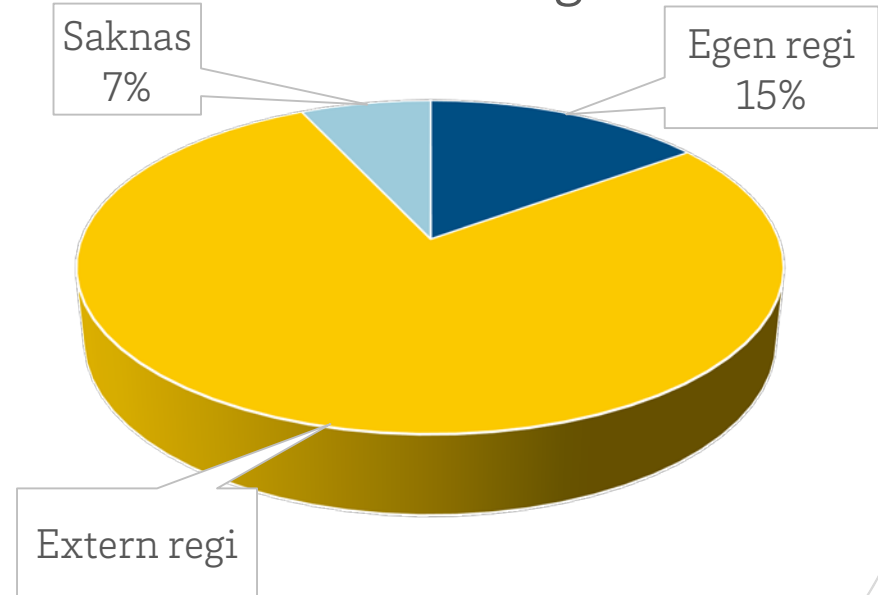
Shopverksamhet



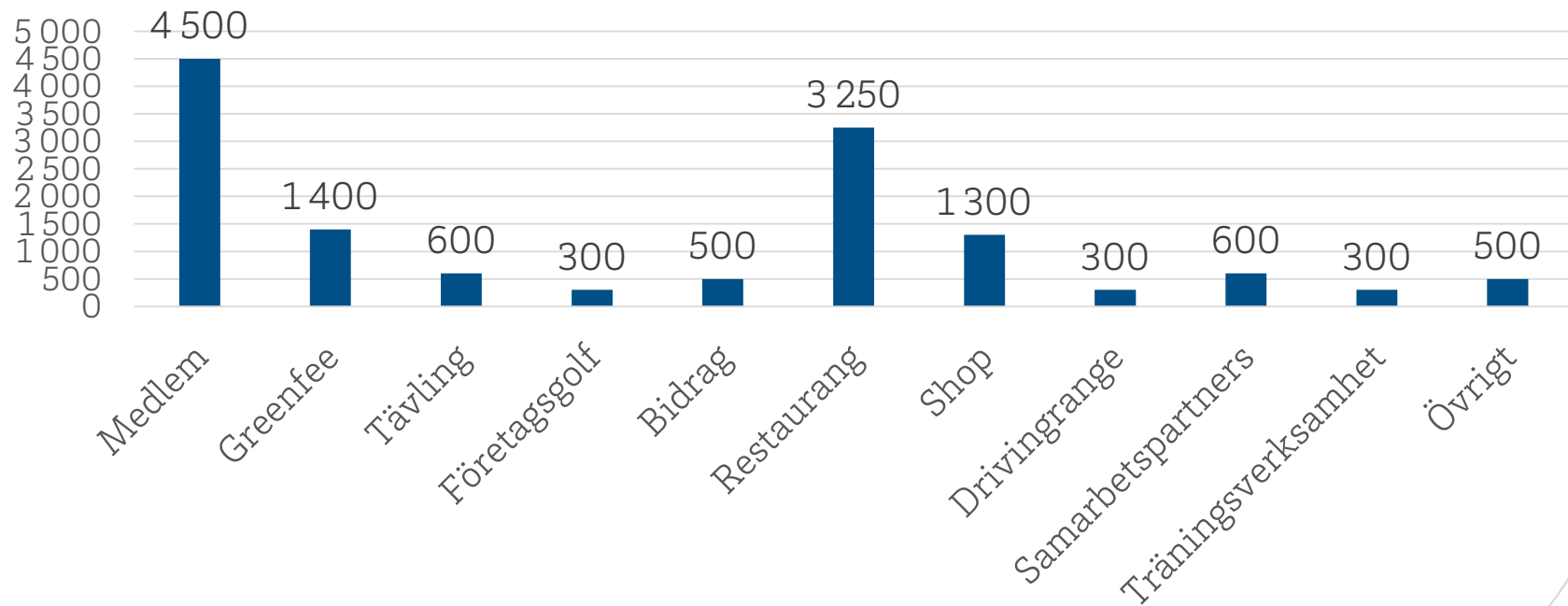
Banskötsel



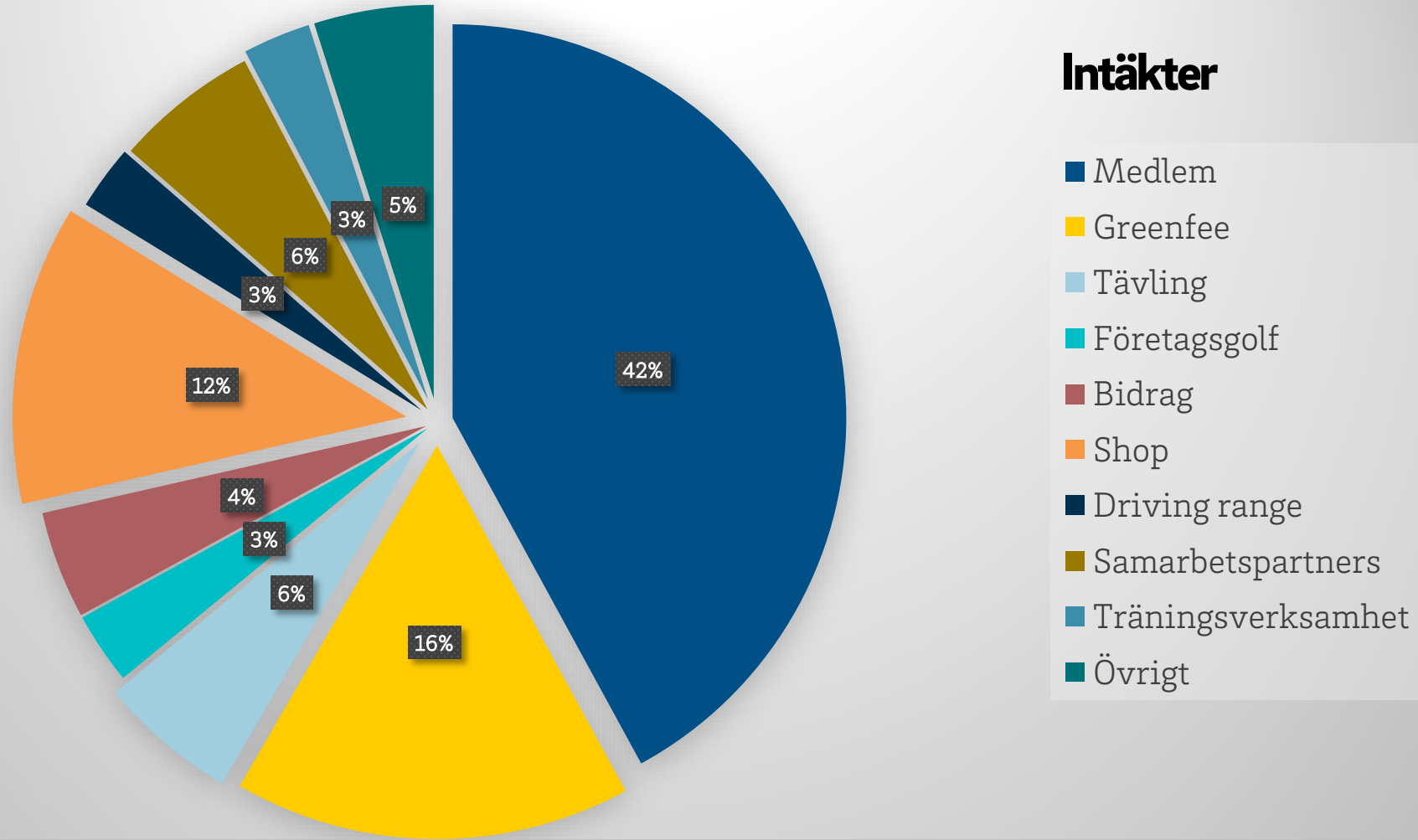
Restaurang



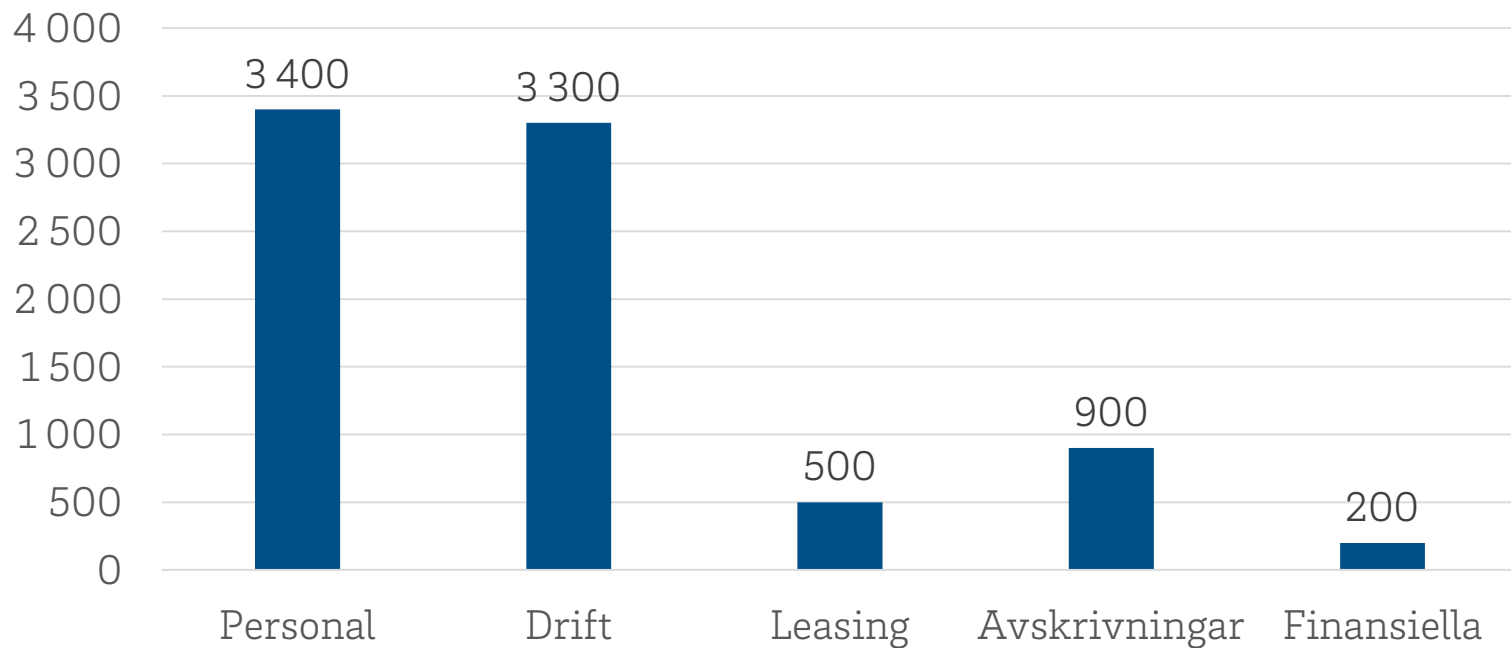
Intäkter Tkr

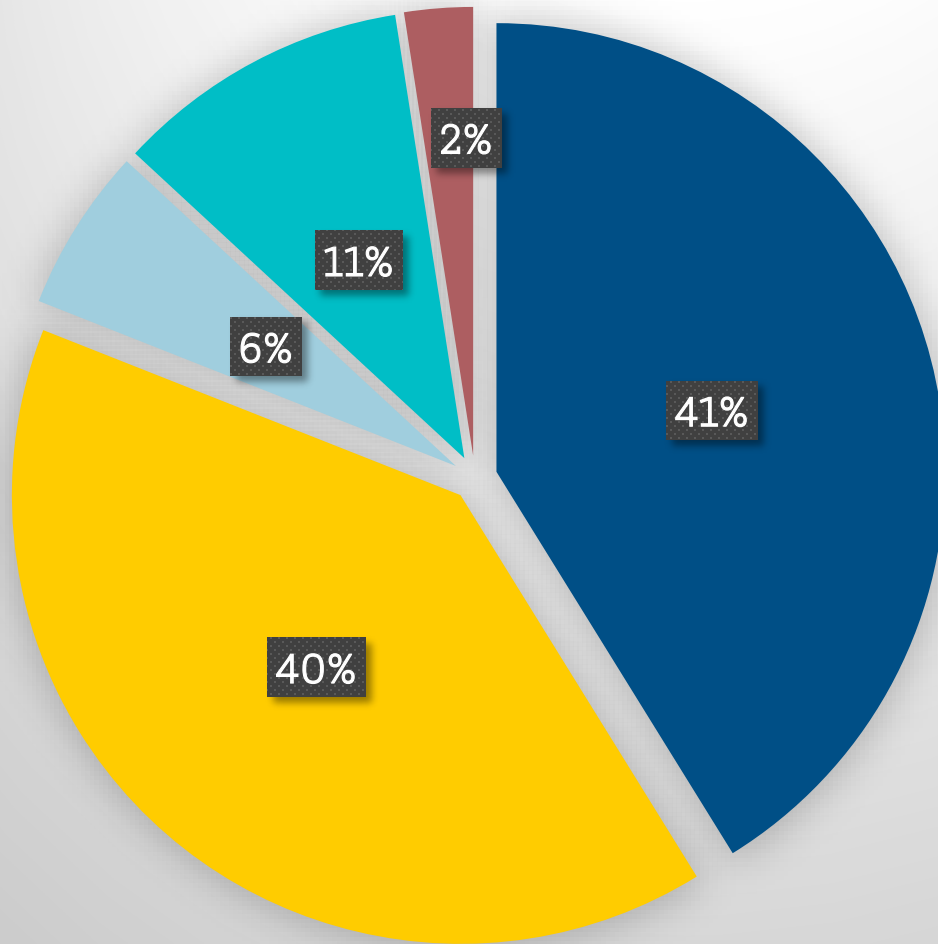


Intäkter



Kostnader Tkr





Kostnader

- Personal
- Drift
- Leasing
- Avskrivningar
- Finansiella

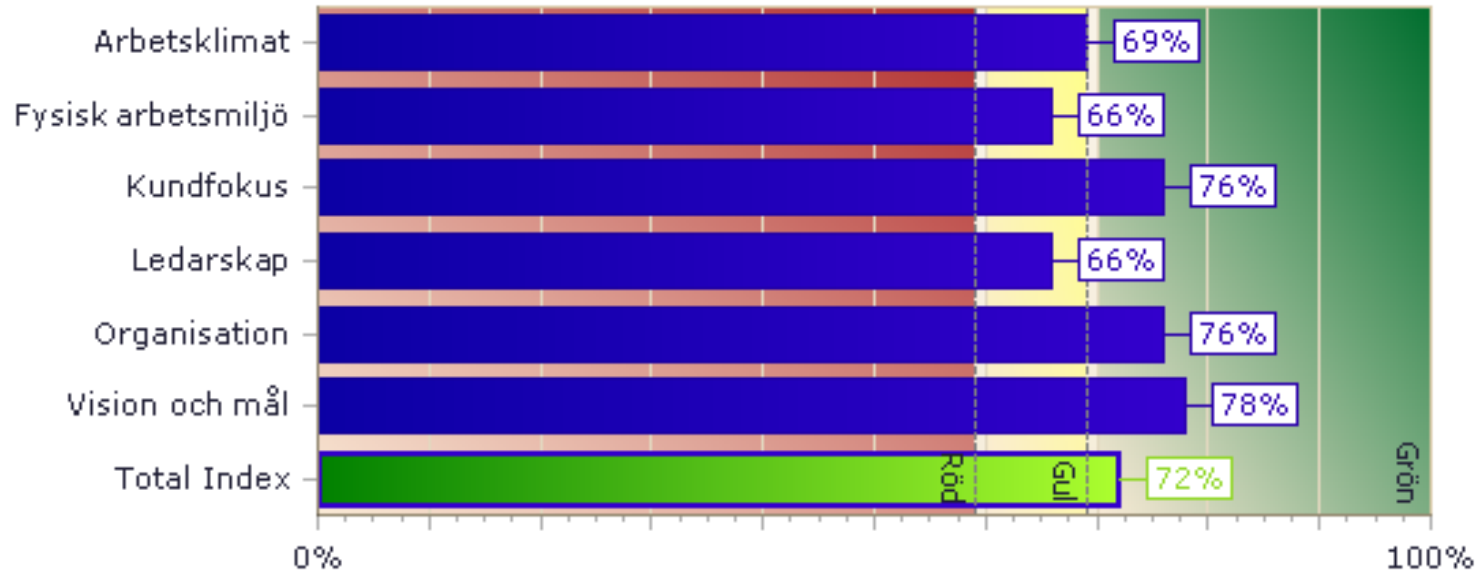
Sammanfattning

- Större skillnad idag med extern pro/drivingrange i egen regi
- Restaurang i egen regi ökar, men inte i hög takt
- Driftskostnader och personalkostnader, nästan alltid lika stort
- Hela nyckeltalsanalysen får ni tillgång till med presentationerna

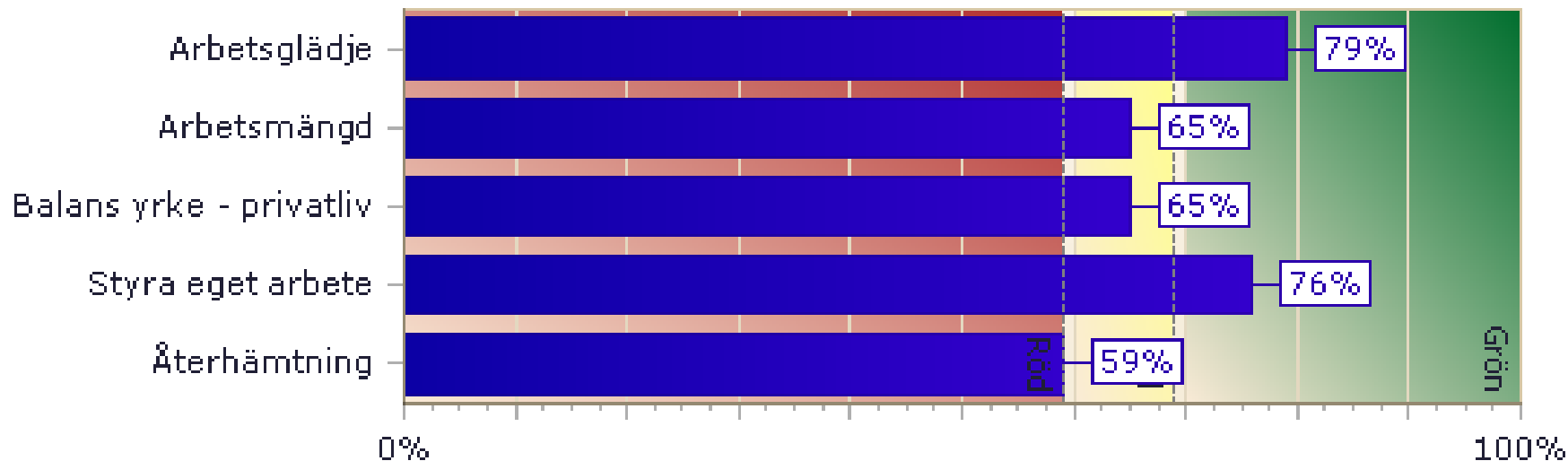
Arbetsmiljö

- GAF genomförde 2015 en NMI-undersökning tillsammans med Quicksearch (anonymt!)
- NMI = nöjd medarbetarindex, en "temperatur" på branschen
- Överlag visar undersökningen att vi ligger rätt lågt, jämfört med andra branscher
- I riktiga farozonen ligger återhämtning (arbetsklimat), ansvar/befogenheter (organisation) samt återkoppling (ledarskap)

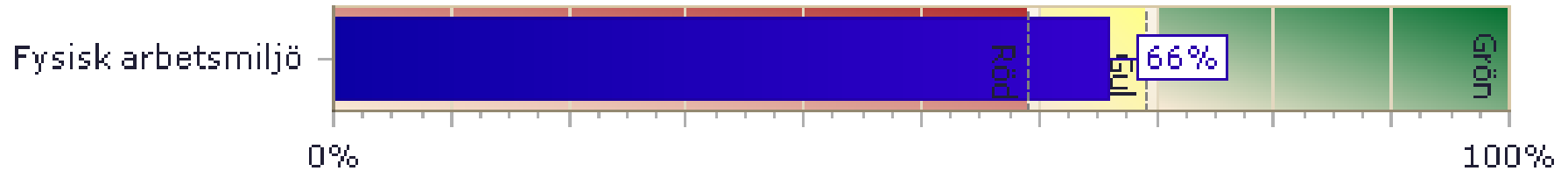
Översikt NMI



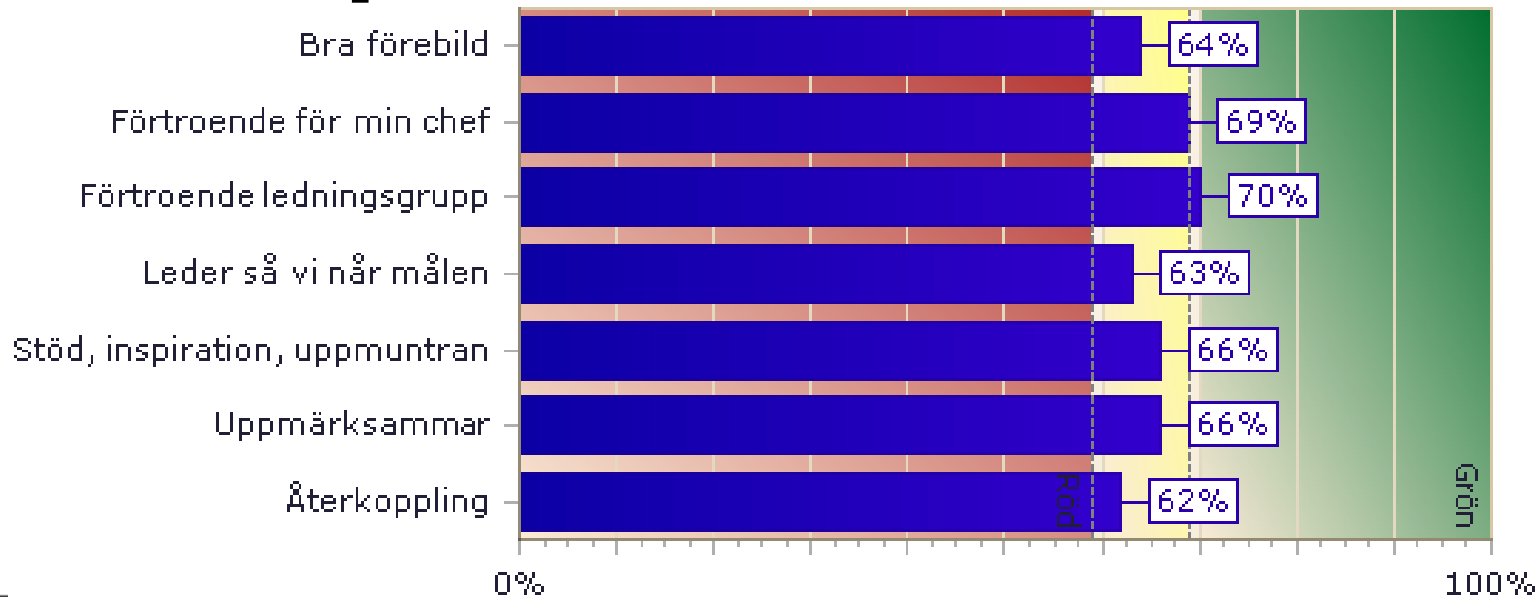
Arbetsklimat



Fysiska arbetsmiljön



Ledarskap



Vems är ansvaret?

- Såväl arbetsgivare som arbetstagare
- Går inte att peka finger och säga – ditt/ert fel
- Viktigt att se detta som en möjlighet till utveckling

- Hur kan man göra?

Rekommendation

- Planering – berätta vad som förväntas av personal
- Genomför – måste finnas befattningsbeskrivningar, låt personen agera med ansvar och befogenheter
- Sätt mål – konkreta mål med arbetet
- Återkoppla – med återkoppling kommer lugn, trygghet och säkerligen återhämtning