



Resultat av enkät till ordförande i GK
mars 2014

Svenska Golfförbundets
valberedning

Presentation på Rådslaget 2014

Enkät till GDF och GK

**Varför detta
arbetssätt?**



Få en gemensam
målbild i hela
organisationen

Matcha kandidat
mot målbilden

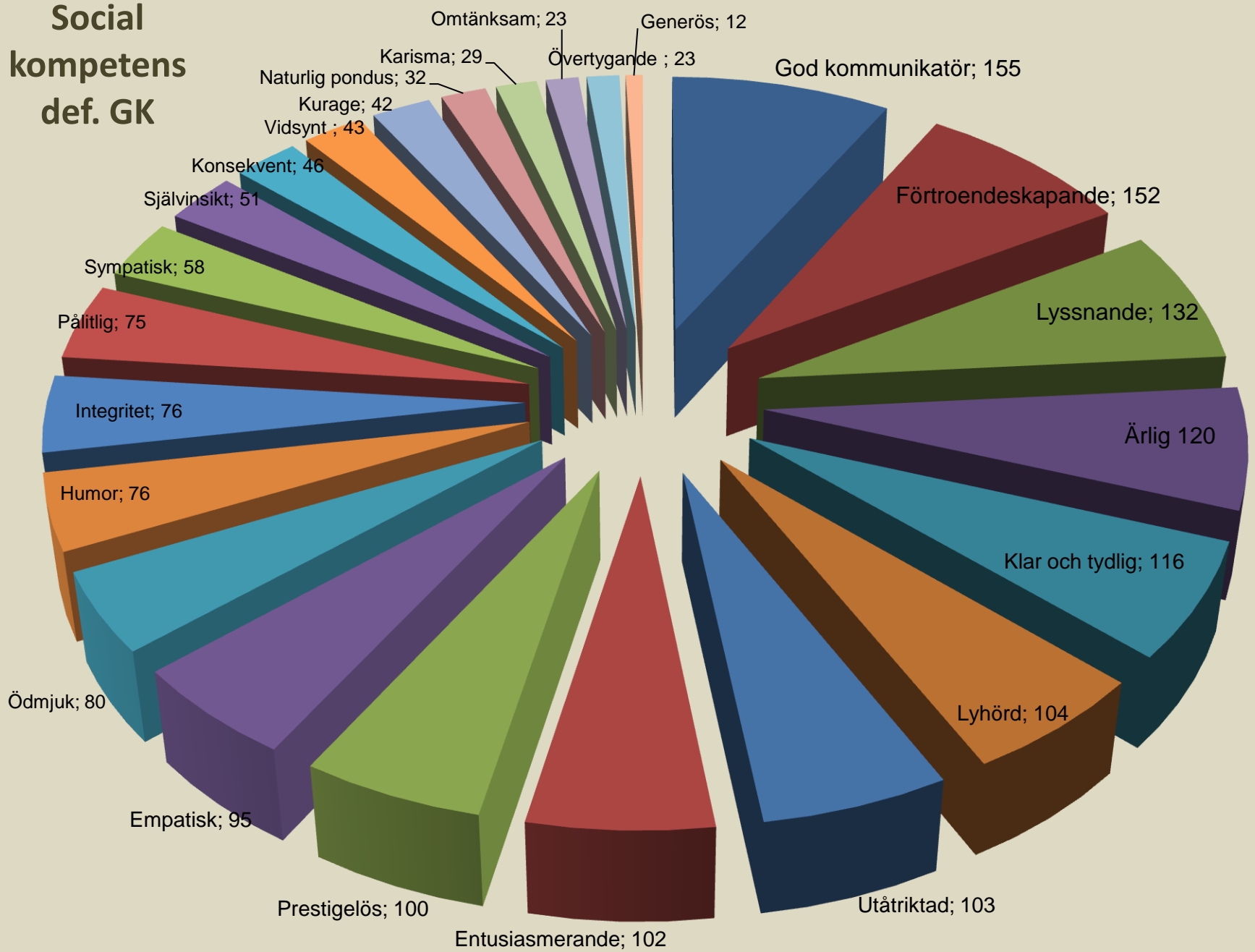
Svarsfrekvenser

Antal GK GDF	svarat	ej svar	totalt	svars- frekvens
BLEKINGE GDF	7	1	8	88%
BOHUSLÄN-DALS GDF	11	7	18	61%
DALARNAS GDF	12	7	19	63%
GOTLANDS GDF	4	2	6	67%
GÄSTRIKE-HÄLSINGES GDF	6	6	12	50%
GÖTEBORGS GDF	17	9	26	65%
HALLANDS GDF	10	7	17	59%
JÄMTLAND-HÄRJEDALENS GDF	4	6	10	40%
MEDELPADS GDF	3	2	5	60%
NORR- & VÄSTERBOTTENS GDF	15	7	22	68%
SKÅNES GDF	34	24	58	59%
SMÅLANDS GDF	25	17	42	60%
STOCKHOLMS GDF	31	17	48	65%
SÖDERMANLANDS GDF	15	5	20	75%
UPPLANDS GDF	11	9	20	55%
VÄRMLANDS GDF	7	7	14	50%
VÄSTERGÖTLANDS GDF	15	11	26	58%
VÄSTMANLANDS GDF	6	8	14	43%
ÅNGERMANLANDS GDF	5		5	100%
ÖREBRO LÄNS GDF	5	1	6	83%
ÖSTERGÖTLANDS GDF	10	2	12	83%
totalt	253	155	408	62%

Önskan om definitioner

- Vilka egenskaper, förmågor och förhållningssätt tycker du är **särskilt viktiga** för att definiera begreppet **social kompetens**?
- Vilka egenskaper, förmågor och förhållningssätt tycker du är **särskilt viktiga** för att definiera begreppet **gott ledarskap**?

Social kompetens def. GK



Vilka egenskaper, förmågor och förhållningssätt tycker du är **särskilt viktiga** för att definiera begreppet **gott ledarskap**?
1915 svar från 238 personer

delegerar - delar med sig av uppgifter och ger befogenheter, ansvar och resurser att utföra dem	196	82%
kan leda möten - struktur, lyfter fram allas kompetens, sammanfattar, kommer till beslut	154	65%
inspirerande - får andra att växa, bygger positiva relationer	149	63%
lyhörd, förmåga att lyssna	142	60%
ser helheter – fastnar inte i detaljer	136	57%
är resultatorienterad och ser till att fattade beslut följs upp och utvärderas	134	56%
team-byggare - skapar vi-känsla, respekterar och tar tillvara allas olikheter och kompetenser	130	55%
förmår att organisera och arbeta strukturerat	128	54%
vågar/har förmåga och mod att konstruktivt hantera konflikter	121	51%
har en positiv attityd och människosyn	118	50%
tydlig med mål och vision – förmåga att visualisera	113	47%
god självinsikt - trygg och uppmuntrande	89	37%
förstår att kommunikation sker på mottagarens villkor, inte på sina egna	82	34%
tydliggör Gofsväriqes värderingar	64	27%
finns tillgänglig när man bäst behövs	62	26%
kan uttrycka sig på ett sätt som skapar enighet	49	21%
söker fakta och tar faktabaserade beslut	48	20%



Formella krav

3,66 (GDF)

3,65_(GK)

Personlighets-
mässiga krav

4,27 (GDF)

4,14_(GK)

Ordförande

Ordförande

formella krav

	Oviktigt	Mindre viktigt	Viktigt	Mycket viktigt	Synnerligen viktigt	Medel	Svarande
Har förståelse för demokratiska processer i en stor ideell organisation	0	12	51	85	90	4,06	239
Har insikt och förståelse för det politiska spelet – samhället / golf / bl. a. friskvård	2	14	53	84	80	3,97	237
Har god förståelse för ekonomi	0	13	74	89	55	3,81	233
Har erfarenhet av att leda en stor organisation	2	19	69	83	64	3,79	239
Förmedlar FS diskussioner och beslut till klubbar och distrikt	0	17	73	78	57	3,78	234
Har erfarenhet av att uppträda publikt inför ex. stort auditorium, media, myndigheter	1	16	79	80	60	3,77	238
Är van förhandlare	0	23	71	95	43	3,68	237
Kan avsätta 30-35 dagar exklusive övrig representation	2	21	78	79	45	3,64	239
Har stort kontaktnätverk	1	24	82	85	43	3,62	235
Är föreningsmänniska med erfarenhet av ideellt arbete	7	26	76	84	44	3,56	240
Har djup och bred kunskap och erfarenhet inom golfen	0	32	94	71	36	3,48	237
Har språkkunskaper - engelska i tal och skrift	4	27	97	71	39	3,48	240
Har allmän kunskap om juridik	6	83	102	40	2	2,78	234
					Totalt	3,65	240

Ordförande

personlighetsmässiga krav

	Oviktigt	Mindre viktigt	Viktigt	Mycket viktigt	Synnerligen viktigt	Medel	Svarande
Har goda ledaregenskaper	0	2	41	76	118	4,31	240
Är engagerad, energisk, drivande	0	1	37	93	104	4,28	238
Är ansvarstagande	0	3	39	94	100	4,23	237
Är utvecklingsinriktad	0	2	39	103	91	4,20	240
Har social kompetens	0	0	50	107	80	4,13	239
Har organisationsförmåga och struktur	0	4	59	106	67	4,00	239
Har integritet	0	9	68	102	50	3,84	233
					Totalt	4,14	240



Formella krav

3,61 (GDF)

3,51 (GK)

Personlighets-
mässiga krav

4,17 (GDF)

4,05 (GK)

Styrelseledamöter

Styrelseledamot

Formella krav

	Oviktigt	Mindre viktigt	Viktigt	Mycket viktigt	Synnerligen viktigt	Medel	Svarande
Olika och kompletterande kompetenser	0	9	77	94	58	3,84	240
Erfarenhet av ideellt arbete i klubb och/eller distrikt	1	15	68	102	51	3,79	241
Kunskaper om golfspel och verksamheter inom	1	9	86	103	38	3,71	240
Geografisk spridning	6	33	67	78	54	3,59	240
Åldersspridning	7	33	92	74	35	3,40	241
Könsfördelning	13	52	81	57	32	3,18	238
Språkkunskaper - engelska i tal och skrift	8	46	122	45	17	3,07	239
					Totalt	3,51	241

Styrelseledamot

Personlighetsmässiga krav

	Oviktigt	Mindre viktigt	Viktigt	Mycket viktigt	Synnerligen viktigt	Medel	Svarande
Samarbetsförmåga	0	1	16	124	99	4,34	240
Utvecklingsinriktad	0	2	45	113	79	4,13	242
Ansvarstagande	0	0	52	112	74	4,09	239
Engagerad, initiativkraftig och drivande	0	2	57	106	72	4,05	240
Social kompetens	0	5	68	113	53	3,90	240
Integritet	0	11	82	93	54	3,79	241
Totalt					Totalt	4,05	242

Tilläggsfrågan i enkäten till GK-ordförande:

När du nu grundligt funderat på kravspecifikationerna för förbundsordförande och förbundsstyrelseledamot...

Kommer du då spontant att tänka på en eller flera personer, som du gärna skulle se på någon av posterna?

